

**Аналитическая справка**  
**по результатам анкетирования работодателей качеством подготовки**  
**обучающихся по образовательной программе 13.01.10 «Электромонтер по ремонту и**  
**обслуживанию электрооборудования (по отраслям)»**

В рамках исследования уровня удовлетворенности качеством подготовки обучающихся по образовательной программе 13.01.10 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)» в мае 2022 года было проведено анкетирование работодателей. В исследовании приняли участие представители организаций: АО «Лебединский ГОК», АО «Комбинат КМАруда».

Цель исследования – изучение степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки обучающихся по образовательной программе.

Метод исследования – анкетирование с элементами опроса.

В результате проведения анкетирования были получены следующие результаты.

По разделу «Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников» работодатели удовлетворены:

- актуальностью теоретических знаний выпускников – на 90%;
- умением применения теоретических знаний в профессиональной деятельности – на 82%;
- актуальностью практических навыков – на 97%;
- достаточностью практических навыков для практического применения – на 94%;
- умением применять их в нестандартных ситуациях – на 70% .
- способностью выпускников к быстрой адаптации – на 90%
- стрессоустойчивостью – на 91%
- способностью налаживать контакты в коллективе – на 96%
- культурой общения – 92%
- выполнением должностных обязанностей – на 89%
- строгим соблюдением внутренней дисциплины – на 90%
- стремлением к самообразованию, способностью самостоятельно усваивать новые знания – на 87%
- дополнительными знаниями и умениями выпускников – на 85%
- владением информационными технологиями – на 89%

В целом, качеством подготовки выпускника работодатели удовлетворены на 89%

Работодатели намерены развивать деловые связи и сотрудничество по следующим направлениям:

- Производственная практика студентов на базе организации.
- Участие сотрудников предприятий в образовательном процессе.
- Трудоустройство студентов на предприятие.
- Целевая подготовка специалистов (АО «Комбинат КМАруда»), АО «Лебединский ГОК».

Мнение работодателей о направлениях повышения подготовки выпускников по направлению сформулировано следующим образом:

- развивать умение применять полученные навыки и знания в нестандартных ситуациях;
- развивать стремление к саморазвитию и самообразованию;
- реализация схем систем автоматизации с помощью программируемых контроллеров

Среди основных достоинств в подготовке выпускников по образовательной программе 13.01.10 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)» ОГАПОУ «Губкинский горно-политехнический колледж» работодатели отметили:

- Высокий уровень практической подготовки.
- Желание выпускников работать.
- Владение коммуникативными навыками.

08.06.2022

Педагог-психолог

Бухановская И.Н.